

Editorial

Maintenir et accroître notre capital

Cette devise est mise en pratique par tous les bons pères de famille. En effet quel est celui qui ne partage pas cette maxime et qui se contente de ce qu'il a ? Ne pas faire fructifier son capital équivaut à le voir s'éroder petit à petit sous l'influence des facteurs externes que sont l'inflation, la différence entre les intérêts perçus et l'augmentation des prix, ... Et puis il y a la multiplication des taxes de toutes sortes, ... et j'en passe ; le but de cette chronique n'étant pas de faire un cours d'économie...

Et pourtant !

Il est un capital dans l'entreprise qui n'entre pas dans ce qui précède et dont l'importance est minimisée : vos ressources humaines. Pour vous rendre compte de l'importance de ce capital, il est très simple de comparer la proportion que l'ensemble des salaires et de la charge salariale représente dans l'ensemble de vos charges : cela voisine bien souvent avec les 50 %.

Alors ce capital, est-ce que nous désirons le voir fructifier ou alors décidons-nous de l'oublier ? Sans aucun doute, la volonté de certaines entreprises est d'investir dans de nouveaux moyens de production pour diminuer les influences de la main d'œuvre : c'est une solution à portée limitée. Un certain seuil ne peut être franchi.

En conséquence, le manager doit bien se rendre compte qu'il n'a pas d'autre alternative que de soigner ce capital humain. Les remèdes pour le faire fructifier ne sont pas légions : il y a la **formation**. Qu'elle se décline en formation interne ou externe, celle-ci est le meilleur facteur de motivation. J'encourage les dirigeants d'entreprise, aidés de leur responsable des ressources humaines, à bâtir une cartographie de la formation continue. Ce tableau est à construire en inscrivant à côté de chaque nom, pour l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise, l'année de la dernière formation suivie. L'analyse va faire ressortir qu'un certain nombre de collaborateurs n'ont pas été formés depuis plus de 5 ans, et que ceux qui ont été formés dans les douze derniers mois sont fort peu nombreux.

La question qui se pose alors est la suivante : ***face à ce constat, sommes nous bien armés pour affronter les futurs défis et atteindre les objectifs définis ?***

Je laisse à votre méditation, le jugement d'un tribunal des Prud'hommes de Besançon, qui a obligé une entreprise à réintégrer des personnes licenciées de plus de 50 ans. La cause de ce jugement est que l'entreprise n'avait pas offert de formation depuis 10 ans et que de ce fait ces personnes ne pouvaient pas retrouver de travail sur le marché !

Michel Antoine
Directeur

Bulletin d'information n° 5 octobre 2009

Le calendrier d'octobre

Nous intervenons :

Atelier Medtech de Créapole le 8 octobre 2009 à Delémont

- * Mise en œuvre de la norme 13485, approche pragmatique

Petits déjeuner Medtech, CEP et MédiSiams le 21 octobre 2009 à Tramelan

- * Le potentiel du marché médical et ses exigences

La formation fin 2009

OCS : renouvellement Examen →	26 octobre 2009 11 novembre 2009	Quelques places disponibles
OCS : Formation complète Examen →	27-28 octobre 2009 10-11 novembre 2009 11 novembre 2009	4 places disponibles
<u>Cours contrôleur qualité</u> <ul style="list-style-type: none"> • Initiation à la qualité, système ISO 9001 • Notion de calcul • Notions de géométrie • Notions de statistiques et de probabilité • Lecture de plan et notion de dessin • Les contrôles et l'autocontrôle • Connaissance des instruments de mesure, métrologie • Plan d'échantillonnage, AQL • Les cartes de contrôles • Le contrôle statistique, le SPC, les capabilités • Les outils : histogramme, paréto • Les causes d'anomalies et leur résolution 	26 octobre au 13 novembre 2009	Complet
	16 novembre 2009 au 4 décembre 2009	Quelques places disponibles
Cours caristes	Chaque semaine	Dates sur demande